

Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Çalışan Muvafakatnamesi

Bu Muvafakatname’de kullanılan;

“Kişisel veri” kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye (çalışana) ilişkin özlük dosyasında yer alanlar da dahil olmak üzere her türlü bilgiyi,

“Özel nitelikli kişisel veri” kişinin(çalışanın) ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri,

“Kişisel verilerin işlenmesi” kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

“Veri işleyen” veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi ifade etmektedir.

Çalışan, bu Muvafakatname’nin yürürlüğe giriş tarihinden itibaren, Yükseköğretim Kalite Kurulu [Kurum] ile arasındaki istihdam ilişkisine dair soruların cevaplanabilmesi, Kurum faaliyetlerinin yürütülebilmesi ve düzenlenebilmesi, performans değerlendirmesinin doğru şekilde ve objektif olarak yapılabilmesi, yasal mevzuata riayet edilmesinin temini ve denetlenmesi, kurumsal ve idari yönetimin sağlanması için KVKK ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin ilgili mevzuatta öngörülen hallerde her türlü kişisel verilerinin bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin standartlar göz önünde bulundurularak ve mevzuatta belirtilen ilkelere uygun olmak kaydı ile;

Kurum tarafından kurulan ortak veri tabanında, Kurum veya Kurum tarafından tayin edilen veri işleyen tarafından tutulabileceğini, işlenebileceğini, kullanılabileceğini, aktarılabilceğini,

Bu kapsamda, kişisel verilerinin gerekli korumanın sağlanması kaydıyla Kurumun hizmet sunduğu veya aldığı üçüncü kişilere, paydaş ve hizmet sağlayıcılara gerekli olması halinde veya çalışanın talebi üzerine bankalar ve kurumlara da aktarılabilceğini ve kişisel verilerinin bu kurum ve kuruluşlar tarafından da işlenebileceğini,

Tüm bu amaçlarla yurtdışından veya yurtiçinden olmak üzere SMS, telefon, internet, e-posta ve sair iletişim yöntemleriyle kendisiyle iletişime geçileceğini,

Kişisel verilerinin sözleşme ya da görev herhangi bir nedenle sona erse dahi, Kurum tarafından yasal yükümlülüklerinin yerine getirilebilmesi amacıyla, kanunların öngördüğü veya veri işleme amacının gerekli kıldığı süre boyunca veya Kurumun meşru menfaatinin söz konusu olduğu durumlarda kanunlarda öngörülen sürelerle uymak kaydıyla saklanacağını kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

Kurum binasında güvenlik, kanun, yönetmelik ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gibi ihtiyaçlarını karşılama amacıyla görüntülü kamera sistemleri bulunmaktadır. Çalışan; işyerinde geçirdiği süreler boyunca iç ve dış mekânlarda kayıt altına alındığını bilmektedir. Görüntü kayıt sistemleri ile amirler ve/veya amirlerin belirlediği üçüncü kişilerce takip edildiğini bilmekte olup bu hususlara açık rıza gösterdiğini kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

Kurum belirli aralıklarla, çalışan ile ilgili özel nitelikteki kişisel verileri aşağıda belirtilen hallerde ve amaçlar doğrultusunda işleyebilecektir. Çalışan, kendisinden aşağıda belirtilen kapsamda ek bilgi veya belge istenmesi halinde, istenen bilgi ve belgeleri talep edilen süre içerisinde temin edecektir:

- a) Çalışanın istihdamı ile ilgili olarak yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, özlük dosyasında kanuni sürelerde saklanması, giriş kartı müracaatı için gerekli olması veya yetkili idari mercilerin yeni talepte bulunması;
- b) Kişisel verilerin korunması için ilgili mevzuatta açıkça özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine izin verilen haller;
- c) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için özel nitelikli kişisel verinin işlenmesinin zorunlu olması;
- ç) Kurum içi, ulusal veya uluslararası güvenlik ve gizlilik amacıyla gerekli olması veya ilgili adli veya idari makamlardan bu yönde bir talepte bulunulması;
- d) Kurum bünyesindeki fırsat eşitliğini değerlendirmek ve aynı pozisyondaki çalışanlara eşit muamele yapmak amacıyla bu tür verilerin işlenmesinin gerekliliği;
- e) Yasal olarak kişisel verileri talep etme hakkına sahip adli makamlar, mahkemeler ve kamu kurum ve kuruluşlarıyla paylaşılmasının gerekli olması;
- f) Kurum içi yapılacak toplantı, davet gibi organizasyonlar;
- g) Üst yönetime, İŞKUR'a, TÜİK'e , SGK'ye ve talep etmesi halinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak raporlama ve analizler;
- ğ) Çeşitli insan kaynakları uygulamaları;
- h) Acil tıbbi müdahaleler, kan grubunun ve gerekli görüldüğü takdirde sağlık bilgilerinin paylaşılması;
- ı) Hastalık izinlerinin takibi ve izlenmesi veya çalışanın görevini yerine getirebilmesi için gerekli sağlık koşullarının takibi için gerekli olması;
- i) Arşiv kayıtlı adli sicil kaydı, devam eden dava veya takipler ile adli ve idari para cezaları veya diğer yaptırımlara ilişkin bilgiler,

Çalışan yukarıda sayılan haller dâhilinde, Kurum veya veri işleyen de dahil Kurum tarafından tayin edilen üçüncü kişilerin özel nitelikli kişisel verilerini işlemesine ve özel nitelikli kişisel verilerinin Kurum yönetimine, gerekli kurum ve kuruluşlara veya kurum

tarafından söz konusu amaçlar doğrultusunda yetkilendirilen diğer üçüncü kişilere aktarılmasına açıkça rıza göstermekte ve kendisinden istenen bilgi ve belgeleri süresi içerisinde getirmeyi taahhüt eder.

Kişisel veri sahibi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- a) Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verilerinizin işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- d) Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- e) Kanuna ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- f) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
- g) Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

KVKK'nin 10uncu, 11inci ve ilgili diğer maddeleri uyarınca Kurum ile her zaman iletişime geçme, Kurum tarafından işlenen kişisel verilerime erişme, veri işlemeye ilişkin bilgi talep etme, kişisel verilerimin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerimin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, kişisel verilerimin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme, ilgili kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerimin silinmesini veya yok edilmesini talep etme, düzeltme veya silinme hakkını kullandığıma ilişkin bilginin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini talep etme, işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle şahsım aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, kişisel verilerimin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramam halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahip olduğum konusunda bilgilendirildiğimi beyan ederim.

Çalışan Adı Soyadı:

İmza:

Tarih: