

# YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

## ARAŞTIRMA PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ RAPORU

*Bu rapor Kalite Kurulu'nun oluşturduğu ve Prof. Dr. Muzaffer ELMAS (Başkan), Prof. Dr. Deniz TAŞCI, Prof. Dr. Talat ÖZPOZAN, Prof. Dr. Abdi KÜKNER, Prof. Dr. Kurtuluş ÖNGEL ve Mesut Ramazan EKİCİ'den oluşan YTÜ Kurumsal Dış Değerlendirme Takımı tarafından hazırlanmıştır.*

**Aralık 2017**

Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ), stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerine öncelik veren bir üniversitedir. YTÜ, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmuş ve bunların etkin şekilde kullanımına yönelik politikalar ve stratejiler geliştirmiştir. Üniversite araştırma yönünü zenginleştirme çabası içerisinde. YTÜ, bu kapsamda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini ön planda tutacak iç ve dış paydaşlardan etkin olarak faydalanmaktadır.

YTÜ’de tüm araştırma süreçlerinin yönetimi amacıyla Rektörlüğü altında Bilim ve Araştırma Üst Kurulu oluşturulmuştur. Üst Kurul Üniversite, Teknopark, Teknoloji Transfer Ofisi ve UYGAR merkezleri temsilcilerinden oluşmaktadır. YTÜ’de benimsenen Araştırma-İnovasyon-Ticarileşme (AİT) politikası doğrultusunda araştırmada-geliştirme faaliyetleri Araştırma Grupları, Araştırma Kümeleri, Araştırma Merkezleri ile araştırma işbirliği ve bilgi ağları yoluyla gerçekleştirilmektedir.

YTÜ, içerisinde kuluçka merkezlerinin de yer aldığı güçlü bir Teknopark, TTO ve Araştırma Merkezlerine sahiptir. Üniversitenin öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerini desteklemesi, Teknopark tarafından öğretim elamanlarının araştırma faaliyetlerine ilave destek sağlaması araştırmaya verilen önemi göstermektedir. Özellikle dış paydaşlar ile ortak yapılan araştırma geliştirme faaliyetleri, öğrencilerin staj imkânı ve mezunlara çalışma imkânı verilmesi üniversitenin “Araştırma Üniversitesi” olarak attığı önemli adımlardan birisidir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında bütünleşik bir BAPSİS-AVESİS sistemi kurulmuştur. Araştırma-geliştirme politikasına bağlı olarak dış kaynaklı proje sayısının artırılması teşvik edilmektedir. Araştırmacılara verilen BAP projelerinin çeşitliliği ve toplam bütçeleri imkanlar dahilinde artırılmıştır.

### **Araştırma Yönetim Süreci- Sürdürülebilirlik – Kurumsallaşma**

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAPK), YTÜ öğretim elemanlarının bilimsel araştırmaları için ihtiyaç duydukları desteği vererek kaynakların etkin kullanımını sağlamak ve araştırma faaliyetlerinin, nitelik ve nicelik açısından kalitesini yükseltmek amacı hizmet etmektedir.

Araştırma destek mekanizmalarının etkinliği değerlendirildiğinde, çok sayıda araştırma destek biriminin (YTÜ BAPK, Yıldız Teknopark ve TTO, araştırma merkezleri gibi) ve programın (NAP, ÇAP, ÖNAP, TEZ, GDM gibi) olduğu gözlenmiştir. Bunların etkin çalıştığı, geniş bir araştırmacı havuzuna kaliteli hizmet sağladığı anlaşılmaktadır.

### **Gelecek Vizyonu- Strateji - Model Yapı Oluşturma**

Stratejik Plan 2016-2020 hazırlanmış; iddialı, büyük atılımlar öngören, yeni yönetimin heyecanını yansıtan bir metin oluşturulmuştur. Araştırma Üniversitesi Özdeğerlendirme Raporunda çok sayıda yeni hedef ortaya konmuştur.

### **Araştırma altyapısının yeterliliği ve etkin kullanımı**

Araştırmaya ayrılan fiziksel mekanlar, laboratuvarlar, ekipman altyapısı hızla geliştirilmektedir.

### **Araştırma finans kaynaklarının çeşitliliği, yeterliliği, sürekliliği ve etkin kullanımı**

Kurum araştırma kaynakları ulusal ve uluslararası fonlara yönelik, son derece çeşitli ve sürekliliği neredeyse garantilidir. Öğretim üyesi kadrosu, mevcut araştırma potansiyeli ve ortamı, geçmiş deneyimleri ve kurum kültürü gelecekteki araştırma desteklerinin güvencesi durumundadır.

### **Araştırma odaklı insan kaynakları potansiyeli ve etkin kullanımı**

Araştırma yetkinliği olan insan kaynaklarının niteliği ve niceliği kurumun güçlü yanıdır. Üniversitenin öğretim üyesi başına düşen yayın, ar-ge proje ve patent sayısı gibi performans değerleri yıllar içinde artması bu güçlü yanın en önemli göstergesidir.

### **Araştırma yönetimi: Araştırma politikası ve stratejileri, izleme, değerlendirme ve iyileştirme**

YTÜ'de tüm araştırma süreçlerinin yönetiminin sorumluluğu Rektörlük altında Bilim ve Araştırma Üst Kurulu oluşturulmuştur. Üst Kurul Üniversite, Teknopark, Teknoloji Transfer Ofisi ve UYGAR merkezleri temsilcilerinden oluşmaktadır.

YTÜ araştırma-geliştirme alanındaki stratejik amaçlarını ve politikalarını 2016-2020 Stratejik Planın'da belirlemiş ve araştırma üniversitesi özdeğerlendirme raporunda detaylı olarak sunmuştur. YTÜ, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin verileri

ölçmekte, değerlendirmekte ve sonuçlarını yayımlamaktadır. Araştırma ve geliştirme performansları periyodik olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmeler için kullanılmaktadır. Bu kapsamda kurumun iç ve dış değerlendirmeye tabi tutulması, ayrıca diğer kurumlar arasındaki sıralaması izlenmekte ve sıralamada yükseldiği görülmektedir. Üniversitenin öğretim üyesi başına düşen yayın, ar-ge projesi ve patent sayısı gibi performans değerleri yıllar içinde artmaktadır.

**YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI**  
**ADAY ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ II. AŞAMA PANEL DEĞERLENDİRME FORMU**

Üniversite Adı:

	1	2	3	4	5	Puan*
<i><b>Araştırma altyapısının yeterliliği ve etkin kullanımı</b> (Araştırma için ayrılan fiziksel mekanlar, laboratuvar, ekipman altyapısı)</i>						3
<i><b>Araştırma finans kaynaklarının çeşitliliği, yeterliliği, sürekliliği ve etkin kullanımı</b> (Kurum içi BAP Kaynaklarının dışında ulusal ve uluslararası fonların kullanımı ve sürdürülebilirliği)</i>						4
<i><b>Araştırma odaklı insan kaynakları potansiyeli ve etkin kullanımı</b> (Araştırma yetkinliği olan insan kaynaklarının niteliği ve niceliği, üretkenliği)</i>						3
<i><b>Araştırma yönetimi: Araştırma politikası ve stratejileri, izleme, değerlendirme ve iyileştirme</b> (Araştırma Politikasının belirlenmesi, bu politikayı hayata geçirmek üzere belirlediği stratejileri ve hedefleri) Performans göstergelerinin belirlenmesi, performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesine ilişkin süreçleri)</i>						5
<b>Genel Toplam</b>						15

\*Puanlama: 1: Çok zayıf, 2:Zayıf, 3:Orta, 4:İyi, 5:Çok iyi

**YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI ADAY ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ III.  
AŞAMA PANEL DEĞERLENDİRME FORMU**

---

\*Puanlama her bir parametre için 10 üzerinden yapılacaktır.

<i>Değerlendirme Parametreleri</i>	<i>Puan*</i>
<i>Araştırma Yönetim Süreci - Sürdürülebilirlik – Kurumsallaşma</i> <i>(Üniversitenin araştırma sürecine ilişkin mevcut yönetim modeli; sürdürülebilirliğine ilişkin durum değerlendirmesi ve konuya ilişkin kurumsallaşma düzeyi)</i>	7
<i>Gelecek Vizyonu – Strateji – Model Yapı Oluşturma</i> <i>(Üniversitenin araştırma misyonu kapsamında geleceğe yönelik hedefleri, stratejileri ve araştırma yönetim modelini geliştirme ve ülkemiz için örnek model olma yaklaşımı)</i>	7
<i>Sahiplenme – Liderlik</i> <i>(Üst yönetimin süreci sahiplenme düzeyi)</i>	9
<b>TOPLAM PUAN</b>	23